

АДМИНИСТРАЦИЯ КАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОТОКОЛ № 02/2025

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений Каменского муниципального округа Свердловской области и урегулированию конфликта интересов

16 июля 2025 года г. Каменск-Уральский

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений Каменского муниципального округа Свердловской области и урегулированию конфликта интересов в составе:

председателя – Пичугина Михаила Игоревича,

секретаря - Мальцевой Ольги Владимировны,

членов комиссии – Казанцева Николая Петровича, Кротик Елены Александровны, Шестеровой Айгуль Газимовны, Шонохова Валерия Александровича.

Заседание комиссии открыто: 10 ч. 00 мин.

Заседание комиссии закрыто: 10 ч. 30 мин.

На заседание комиссии приглашены: \*\*\* – исполняющий обязанности директора МКОУ \*\*\*, \*\*\* - ведущий специалист Финансового управления Администрации Каменского муниципального округа, \*\*\* – начальник Финансового управления Администрации Каменского муниципального округа.

Председатель оглашает повестку заседания комиссии.

1.Рассмотрение уведомления \*\*\*– исполняющей обязанности директора МКОУ \*\*\* о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.Рассмотрение материалов проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 г. представленных \*\*\*– ведущим специалистом Финансового управления Администрации Каменского муниципального округа.

***По пункту 1 повестки секретарь О.В. Мальцева доложила:***

Начальнику Управления образования Администрации Каменского муниципального округа Свердловской области \*\*\*от \*\*\*– исполняющей обязанности директора МКОУ «\*\*\*», поступило уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в котором указано, что в \*\*\* осуществляет педагогическую деятельность в должности учителя информатики \*\*\*, которая является её родной сестрой.

В связи с чем, при исполнении должностных обязанностей у \*\*\*возникнет личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

**Оглашается мотивированное заключение.**

На вопрос председателя: «Что Вы можете пояснить по данному вопросу?» \*\*\* пояснила:

- Работаю в школе более 30 лет. С июня исполняю обязанности директора школы. Моя сестра \*\*\*является учителем информатики в этой же школе. Педагоги находятся под руководством завуча. Стимулирующие выплаты распределяются комиссионно, без моего участия.

Вопросов не имеется.

Обсуждается вопрос – признать, что: 1) руководитель муниципального учреждения соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; 2) при исполнении руководителем муниципального учреждения должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать \*\*\* принять меры по недопущению конфликта интересов, а именно, при принятии решений в отношении \*\*\* по вопросам установления размера заработной платы, поощрения, привлечения к дисциплинарной ответственности, увольнения, сообщать об этом начальнику Управления образования Администрации Каменского муниципального округа \*\*\* и предоставлять документы по данным вопросам для письменного согласования.

Рекомендовать начальнику Управления образования Администрации Каменского муниципального округа \*\*\*: осуществлять согласование решений \*\*\* в отношении сестры \*\*\*; осуществлять контроль за исполнением настоящего решения Комиссии.

Голосование:

«За» - 6 чел.

«Против» - 0

«Воздержался» - 0

Выносится решение. Признать, что: 1) руководитель муниципального учреждения соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов; 2) при исполнении руководителем муниципального учреждения должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

Рекомендовать \*\*\* принять меры по недопущению конфликта интересов, а именно, при принятии решений в отношении \*\*\*по вопросам установления размера заработной платы, поощрения, привлечения к дисциплинарной ответственности, увольнения, сообщать об этом начальнику Управления образования Администрации Каменского муниципального округа \*\*\*, и предоставлять документы по данным вопросам для письменного согласования.

Рекомендовать начальнику Управления образования Администрации Каменского муниципального округа \*\*\*: осуществлять согласование решений \*\*\*в отношении сестры \*\*\*; осуществлять контроль за исполнением настоящего решения Комиссии.

**Оглашается решение комиссии.**

***По пункту 2 повестки секретарь О.В. Мальцева доложила:***

На основании представления прокуратуры от 24.06.2025 г. №02-04/2025, распоряжения Главы Администрации от 04.07.2025 г. № 03-33/183-к в соответствии с Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в Свердловской области, и муниципальными служащими в Свердловской области, и соблюдения муниципальными служащими в Свердловской области требований к служебному поведению, утвержденным Указом Губернатора Свердловской области от 19.01.2021 г. №10-УГ, проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных ***\*\*\****– ведущего специалиста Финансового управления Администрации Каменского муниципального округа Свердловской области. Изучены представленные документы и пояснения муниципального служащего (прилагаются).

Установлено, что в представленной \*\*\* справке о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год не указан доход в размере 11931,92 рублей, полученный последней согласно сведениям ФНС из Отделения Фонда Пенсионного и Социального Страхования Российской Федерации по Свердловской области (оплата листа нетрудоспособности).

В Обзоре практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (версия 2.0), подготовленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (Письмо Минтруда России 15.04.2022 N 28-6/10/П-2479) (далее - Обзор Минтруда), перечислены ситуации, которые расценивались как несущественные проступки, в том числе: разница между суммой всех фактически полученных доходов и суммой доходов, указанных в разделе 1 Справки, не превышает 50 000 руб. (пункт 1 Приложения №4).

Согласно пункту 16 указанного Обзора Минтруда практика применения взысканий показывает, что в отдельных случаях впервые совершенных несущественных проступков, обзор которых приведен в [приложении N 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=415140&dst=100166), и при отсутствии отягчающих обстоятельств взыскания не применялись.

Материалы проверки представлены для рассмотрения в комиссию.

На вопрос председателя: «Что Вы можете пояснить по данному вопросу?» \*\*\* пояснила:

- Подготовкой документов для заполнения справки занималась заранее. Заполнила сведения о доходах на основании сведений из личного кабинета налогоплательщика. Там была одна справка. Сведения о выплатах по листку нетрудоспособности появились позднее. И при предоставлении справки я не перепроверила еще раз.

Вопросов не имеется.

Начальник Финансового управления Каменского муниципального округа Свердловской области \*\*\* пояснила:

- \*\*\* работает в Финансовом управлении с 2013 года, сначала на декретной ставке, а с 2016 года на постоянной должности ведущего специалиста. За время работы к дисциплинарной ответственности не привлекалась, в том числе за коррупционные правонарушения. Характеризуется положительно. Сведения о выплатах по листку нетрудоспособности появились в личном кабинете в марте. \*\*\* скриншот сделан в конце февраля, в связи с этим сведения оказались недостоверными.

Вопросов не имеется.

Обсуждается вопрос – признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными. Учитывая отсутствие отягчающих обстоятельств, рекомендации Минтруда, признать проступок несущественным. Рекомендовать Начальнику Финансового управления Администрации Каменского муниципального округа меру дисциплинарной ответственности к \*\*\* не применять.

***Голосование:***

«За» - 6 чел.

«Против» - 0 чел.

«Воздержался» - 0 чел.

Выносится решение. Признать, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными. Учитывая отсутствие отягчающих обстоятельств, рекомендации Минтруда, признать проступок несущественным. Рекомендовать Начальнику Финансового управления Администрации Каменского муниципального округа меру дисциплинарной ответственности к \*\*\* не применять.

**Оглашается решение комиссии.**

Заместитель Главы Администрации

по экономике и финансам,

председатель комиссии М.И. Пичугин

Главный специалист отдела

по правовой и кадровой работе,

секретарь комиссии О.В. Мальцева

Член Общественной палаты

Каменского муниципального округа,

независимый эксперт Н.П. Казанцев

Ведущий специалист отдела

по правовой и кадровой работе Е.А. Кротик

Начальник отдела

по правовой и кадровой работе,

заместитель председателя комиссии А.Г. Шестерова

Председатель координационного совета

Объединения профсоюзных организаций

Каменского муниципального округа,

независимый эксперт В.А. Шонохов