

ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие и повышение эффективности деятельности органов
местного самоуправления Каменского городского округа до 2026
года»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Заместитель Главы Администрации по вопросам организации управления и социальной политике Балакина Е.Г.
Сроки реализации муниципальной программы	2021 - 2026 годы
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цель 1. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы и эффективное использование кадрового потенциала в сфере муниципальной службы</p> <p>Задача 1.1. Формирование непрерывного профессионального образования муниципальных служащих, профессиональное развитие муниципальных служащих</p> <p>Задача 1.2. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в сфере муниципальной службы</p> <p>Цель 2. Реализация комплекса мер по соблюдению муниципальными служащими законодательства о муниципальной службе и противодействию коррупции</p> <p>Задача 2.1. Реализация требований законодательства о муниципальной службе при её прохождении</p> <p>Задача 2.2. Повышение эффективности системы противодействия коррупции в сфере муниципальной службы</p>

	<p>Цель 3. Обеспечение муниципальных служащих удостоверениями установленной формы</p> <p>Задача 3.1. Обеспечение муниципальных служащих удостоверениями установленной формы</p> <p>Цель 4. Цифровое муниципальное управление</p> <p>Задача 4.1. Доля взаимодействия граждан и коммерческих организаций с муниципальными органами и бюджетными учреждениями, осуществляемого в электронном виде</p> <p>Цель 5. Информационная безопасность</p> <p>Задача 5.1. Обеспечение информационной безопасности путем использования отечественных аппаратных средств и программного обеспечения</p>
Перечень подпрограмм муниципальной программы (при их наличии)	<p>1. Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в Каменском городском округе на 2021-2026 годы</p> <p>2. Развитие информации и средств массовой информации в Каменском городском округе</p>
Перечень основных целевых показателей муниципальной программы	<p>1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования от общего количества муниципальных служащих</p> <p>2. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации</p>

3. Доля лиц, включенных в состав кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы, от общего количества лиц, состоящих в кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы, по итогам ранее проведенных конкурсов
4. Доля муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, от общего количества муниципальных служащих
5. Количество проводимых с муниципальными служащими занятий по вопросам выполнения обязанностей, соблюдения ограничений, запретов и требований к служебному поведению, установленных законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции
6. Количество выявленных фактов представления недостоверных сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу и муниципальными служащими при прохождении муниципальной службы
7. Количество муниципальных служащих, допустивших нарушение требований антикоррупционного законодательства, от общего количества муниципальных служащих
8. Количество выданных служебных удостоверений
9. Доля взаимодействия граждан и коммерческих организаций с муниципальными органами и бюджетными учреждениями, осуществляемого в электронном виде от общего количества обращений

	<p>10. Доля приоритетных муниципальных услуг и сервисов, соответствующих целевой модели цифровой трансформации (предоставление без необходимости личного посещения муниципальных органов и иных организаций, с применением реестровой модели, онлайн (в автоматическом режиме), проактивно)</p> <p>11. Доля отказов при предоставлении приоритетных муниципальных услуг и сервисов</p> <p>12. Доля внутриведомственного и межведомственного юридически значимого электронного документооборота государственных и муниципальных органов и бюджетных учреждений</p> <p>13. Стоимостная доля закупаемого и (или) арендуемого муниципальными органами исполнительной власти отечественного программного обеспечения</p>
Объем финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	<p>ВСЕГО:</p> <p>16 759,8 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2021 год - 2 166,9 тыс. рублей,</p> <p>2022 год - 2 597,1 тыс. рублей,</p> <p>2023 год - 2 951,8 тыс. рублей,</p> <p>2024 год - 3 015,0 тыс. рублей,</p> <p>2025 год - 3 014,5 тыс. рублей,</p> <p>2026 год - 3 014,5 тыс. рублей</p> <p>из них:</p> <p>местный бюджет</p> <p>16 759,8 тыс. рублей</p> <p>в том числе:</p>

	2021 год - 2 166,9 тыс. рублей, 2022 год - 2 597,1 тыс. рублей, 2023 год - 2 951,8 тыс. рублей, 2024 год - 3 015,0 тыс. рублей, 2025 год - 3 014,5 тыс. рублей, 2026 год - 3 014,5 тыс. рублей
Адрес размещения муниципальной программы в информационно- -телекоммуникационной сети Интернет	www:kamensk-adm.ru